

ALTRES SUBJECTES EMISSORS

CONSORCI DE L'OBSERVATORI DEL PAISATGE

RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de convocatòria de concurs de canvi de destinació per a la provisió de llocs de treball de personal laboral fix del Consorci de l'Observatori del Paisatge.

Vista la relació de llocs de treball del personal laboral del Consorci de l'Observatori del Paisatge;

Atès el que estableixen el VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya i el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional i altra normativa d'aplicació;

Vist que s'ha dut a terme el que disposa la normativa quant als drets que corresponen a la representació dels/de les treballadors/ores;

En ús de les competències que m'atribueix la normativa vigent,

Resolc:

Convocar un concurs de canvi de destinació, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1, per a la provisió dels llocs de treball de personal laboral fix del Consorci de l'Observatori del Paisatge que es detallen a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altra reclamació o recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos legítims.

Barcelona, 10 de març de 2022

Jordi Puigneró i Ferrer

President

ANNEX 1. BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. Llocs de treball

És objecte de la convocatòria de concurs de canvi de destinació la provisió dels llocs de treball del Consorci de l'Observatori del Paisatge que figuren a l'annex 2.

2. Participants

2.1 Pot prendre part en aquest concurs de canvi de destinació el personal laboral fix del Consorci de

CVE-DOGC-A-22069049-2022

l'Observatori del Paisatge, en actiu o en situació d'excedència voluntària, que reuneixi els requisits que s'especifiquen a la base 3 i a l'annex 2.

2.2 El personal laboral en situació d'excedència pendent de la resolució d'una sol·licitud de reingrés haurà de participar necessàriament en el concurs si els llocs convocats són de categoria professional igual o similar a la seva.

Es consideren llocs de categoria similar a aquests efectes els inclosos dins del mateix grup retributiu que, pel contingut tècnic de les funcions que s'hi han de desenvolupar, poden ser ocupats amb eficàcia per un/una treballador/a que tingui una altra categoria, atenent el seu nivell d'aptituds i les seves habilitats, sempre que compleixi els requisits establerts per ocupar el lloc de treball.

Les àrees de funcions i les categories professionals són les establertes a l'annex 7 del Conveni col·lectiu únic.

3. Requisits

3.1 Per participar en el canvi a categoria cal posseir la titulació corresponent al grup professional de la categoria del lloc al qual s'opta.

3.2 No poden participar en les modalitats que comporten un canvi per ascens, mentre dura el compliment de la sanció, els/les treballadors/ores sancionats amb la suspensió del dret a concórrer a proves selectives o concurs d'ascens per un període d'un a dos anys o amb la inhabilitació per a l'ascens per un període de dos a sis anys, en els termes que preveu l'article 53.7 del Conveni col·lectiu únic.

3.3 El personal que participa en les modalitats de canvi de destinació ha d'acreditar la possessió del nivell exigít de llengua catalana, d'acord amb el que estableix l'annex 2.

En el cas de les persones que no tinguin el certificat acreditatiu del nivell de coneixements de llengua catalana exigít, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació avaluarà mitjançant una prova els seus coneixements en relació amb el lloc de treball a proveir.

Als efectes dels coneixements de llengua catalana cal atènr-se al Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya; al Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

3.4 En qualsevol cas s'han de complir sempre els requisits establerts a la normativa vigent, el Conveni col·lectiu únic i a la relació de llocs de treball.

3.5 Els requisits de participació s'han de reunir en la data de la publicació de la convocatòria al DOGC.

4. Mèrits i capacitats

La valoració dels mèrits i capacitats, que determinarà l'adjudicació dels llocs de treball d'acord amb el previst a la base 9, tindrà una puntuació màxima de 100 punts i s'efectuarà d'acord amb l'establert a les bases 4.1 a 4.7 següents.

4.1 Capacitats professionals

L'experiència i la capacitat professionals es valoraran fins a 70 punts, distribuïts de la forma següent:

L'experiència professional acreditada en el desenvolupament de funcions en categories professionals de la mateixa àrea de funcions es valorarà fins a 50 punts, d'acord amb el següent:

- Funcions iguals a les de la categoria professional del lloc de treball, a raó de 0,40 punts per mes.
- Funcions d'altres categories professionals de la mateixa àrea de funcions, a raó de 0,20 punts per mes.

A efectes del còmput d'aquest mèrit no s'estimaran les fraccions inferiors a un mes, i es considera un mes com a 30 dies.

4.2 Titulacions acadèmiques

CVE-DOGC-A-22069049-2022

Les titulacions acadèmiques oficials rellevants per al lloc de treball a proveir es valoraran fins a 10 punts, en funció dels coneixements requerits, competència i especialització.

En aquest sentit, es consideren titulacions acadèmiques oficials rellevants per als llocs de treball a proveir:

- Llicenciatura relacionada amb les funcions del lloc de treball: 2 punts
- Màster relacionat amb les funcions del lloc de treball: 4 punts
- Doctorat relacionat amb les funcions del lloc de treball: 6 punts

No es valorarà la titulació acadèmica acreditada com a requisit d'accés a la categoria professional ni les que siguin necessàries per assolir la titulació exigida en la convocatòria, com tampoc les que siguin necessàries per obtenir altres de nivell superior que s'al·leguin com a mèrit.

4.3 Formació i perfeccionament

Els cursos de formació i perfeccionament que versin directament sobre matèries relacionades amb les tasques pròpies del lloc de treball a proveir es valoraran fins a 20 punts.

Es podran valorar, així mateix, les publicacions i l'activitat docent que sigui rellevant per al desenvolupament del lloc de treball.

4.4 Coneixements de la llengua catalana

El coneixement de la llengua catalana es valorarà fins a 4 punts, d'acord amb el següent:

- a) No es valorarà la titulació acreditada com a requisit d'accés a la categoria professional.
- b) Es valoraran amb 2 punts per cada nivell superior acreditat.

4.5 Antiguitat

L'antiguitat a l'Administració pública es valorarà per temps de servei fins a 10 punts, a raó de 0,04 punts per mes.

A efectes del còmput d'aquest mèrit no s'estimaran les fraccions inferiors a un mes i es considerarà un mes com a 30 dies.

5. Acreditació dels mèrits i capacitats

5.1 Els mèrits i capacitats s'han de referir a la data de publicació de la convocatòria al DOGC, i només es tindran en compte els al·legats en la declaració de mèrits i capacitats que constin acreditats documentalment dins del termini de presentació de sol·licituds i d'acord amb el que preveuen les bases 5.2 a 5.3.

5.2 L'experiència professional i l'antiguitat a l'Administració pública previstes a les bases 4.1.1 i 4.5, respectivament, s'hauran d'acreditar mitjançant la presentació del contracte de treball.

L'experiència professional en l'àmbit del sector privat s'haurà de justificar mitjançant la documentació corresponent (contractes de treball, fulls de salaris, certificats, llicència fiscal, full de cotització de la Seguretat Social...), de forma que quedin suficientment acreditades la categoria professional, les funcions desenvolupades i el període de prestació, amb indicació de la data inicial i final.

5.3 Les titulacions acadèmiques, la formació i el perfeccionament i els coneixements de la llengua catalana previstos a les bases 4.2, 4.3 i 4.4 s'acreditaran mitjançant fotocòpia compulsada del títol oficial o certificat de l'òrgan competent.

6. Presentació i formalització de les sol·licituds.

6.1 El model de sol·licitud i de declaració dels mèrits i capacitats per a prendre part en aquest concurs es troba a disposició de les persones interessades al Consorci de l'Observatori del Paisatge.

6.2 La sol·licitud s'ha d'adreçar al Consorci de l'Observatori del Paisatge i presentar al registre de l'entitat, o als registres o llocs que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, dins el termini de 15 dies hàbils comptadors de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria en el DOGC.

CVE-DOGC-A-22069049-2022

6.3 Les persones participants han de formalitzar i adjuntar a la sol·licitud de participació (DOC 1), indicant el codi o nom dels lloc o llocs als quals opten d'entre els que figuren a l'annex 2. Igualment hauran d'adjuntar la declaració de mèrits i capacitats, on es faran constar els que tinguin relació amb el lloc a proveir, així com la documentació acreditativa que correspongui d'acord amb el previst a la base 5.

6.4 Les persones participants hauran d'acreditar la documentació relativa als coneixements de llengua catalana previstos a les bases 4.4 i adjuntar-los amb la sol·licitud.

6.5 D'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, les persones amb discapacitat que optin per llocs de treball de diferent categoria i/o, si escau, especialitat, podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves previstes a les bases 3.3, si escau. Igualment podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc de treball que obtinguin, sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar.

6.6 Les sol·licituds tindran caràcter vinculant per als concursants i no s'admetran renúncies a la participació un cop transcorreguts 10 dies hàbils des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, llevat que l'Òrgan Tècnic d'Avaluació decideixi acceptar-les per causes degudament justificades.

6.7 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació podrà requerir als aspirants, pels mitjans i en els llocs que preveu la base 6.2, l'esmena o millora de les sol·licituds defectuoses i, en el cas de no ser esmenades per aquests, es considerarà que han desistit de la seva sol·licitud i es podrà acordar la seva exclusió de la convocatòria de forma motivada.

7. Òrgan Tècnic d'Avaluació

7.1 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació, al qual pertoca el desenvolupament del concurs, estarà constituït pels membres següents:

Titulars:

- President: Pere Sala i Martí
- Vocal: Jaume Serra Casals
- Vocal: Laura Puigbert Manel·la

7.2 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació decidirà sobre les peticions d'adaptació que les persones amb discapacitat puguin efectuar juntament amb la sol·licitud, i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva. Amb aquesta finalitat podrà demanar un informe als equips de valoració multiprofessional, d'acord amb l'establert pel Decret 66/1999. També podrà requerir a les persones amb discapacitat que mitjançant la sol·licitud de participació hagin demanat l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats, la informació que consideri necessària per a l'adaptació sol·licitada.

7.3 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació podrà demanar els aclariments i les justificacions necessaris per a la verificació dels mèrits i capacitats i dels requisits exigits, si escau.

7.4 Els acords adoptats per l'Òrgan Tècnic d'Avaluació es faran públics a la pàgina d'internet www.catpaisatge.net.

8. Desenvolupament del concurs

8.1 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació farà pública la llista provisional de persones participants admeses i excloses en els llocs esmentats a la base 6.2 i per internet a la pàgina esmentada a la base 7.4, amb indicació del motiu d'exclusió, si escau, per tal que, en el termini de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de l'exposició al tauler electrònic, les persones interessades puguin formular observacions o esmenar els defectes. Passats aquests 10 dies, i un cop revisades les possibles al·legacions, es farà pública amb el mateix procediment la llista definitiva de participants admesos i exclosos, juntament amb la qual es publicarà el calendari de realització de les proves previstes a la base 3.3, si escau.

8.2 De la mateixa forma que determina la base 8.1 es farà públic el resultat provisional del concurs mitjançant una llista que inclourà totes les persones concursants amb la puntuació assolida, així com una llista dels candidats seleccionats que hagin assolit una puntuació igual o superior a la que s'estableix com a mínima en aquesta convocatòria, als efectes que les persones interessades puguin formular observacions o reclamacions en el termini de 10 dies hàbils a partir de la seva exposició. Resoltes les reclamacions presentades, es farà

CVE-DOGC-A-22069049-2022

pública la proposta definitiva del resultat del concurs, amb el mateix procediment.

Dins d'aquest mateix termini, el candidat o candidata seleccionat pot manifestar la seva renúncia al lloc de treball. En aquest cas perdrà els seus drets sobre la plaça, la qual s'adjudicarà a la persona que el segueixi en l'ordre de puntuació, si n'hi ha. L'adjudicació de vacants resultants és irrenunciable.

8.3 Un cop feta pública la proposta definitiva, la destinació adjudicada és irrenunciable.

9. Adjudicació dels llocs de treball

9.1 Per a l'adjudicació dels llocs de treball caldrà assolir una puntuació mínima de 40 punts.

9.2 L'adjudicació del lloc de treball recaurà en la persona candidata més idònia tenint en consideració la major puntuació global obtinguda de la valoració dels mèrits i capacitats establerts a la base 4, tenint en compte el previst a la base 9.1 anterior.

En cas d'empat entre dues o més persones candidates, s'haurà d'adjudicar el lloc a la persona candidata amb més anys de servei al Consorci.

9.3 Les persones concursants que no obtinguin cap de les destinacions sol·licitades quedaran en el mateix lloc que ocupen o en la situació que correspongui.

10. Resolució del concurs

10.1 El present concurs es resoldrà mitjançant resolució de l'òrgan convocant, que es publicarà al DOGC.

10.2 Abans de la incorporació al lloc de treball, la persona proposada haurà de declarar fefaentment que no està afectada per cap dels motius d'incompatibilitat del personal al servei de l'Administració de la Generalitat o, si escau, haurà de sol·licitar l'autorització de compatibilitat d'activitats en el termini legalment previst.

10.3 El personal destinat mitjançant aquest concurs realitzarà la jornada i/o horari del lloc de treball obtingut, d'acord amb el que estableix el Conveni col·lectiu únic i la relació de llocs de treball.

10.4 La participació en aquest concurs és voluntària i, per tant, no genera cap dret d'indemnització en favor de les persones concursants. En aquest sentit, el personal destinat percebrà les retribucions del lloc obtingut i deixarà de generar la percepció de qualsevol complement extrasalarial que es percebi per un altre centre de treball.

10.5 L'òrgan competent del Consorci de l'Observatori del Paisatge formalitzarà un annex al contracte de treball amb la clàusula corresponent de canvi de categoria dins els terminis previstos a la normativa, sens perjudici del que disposa l'apartat 6 de l'article 23.3 del Conveni col·lectiu únic quant als llocs de treball ocupats temporalment.

11. Règim d'impugnacions i al·legacions

11.1 Contra els actes de l'òrgan tècnic d'avaluació que decideixin directament o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés, produeixin indefensió o perjudici irreparable de drets o interessos legítims les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

11.2 Contra els actes de tràmit de l'òrgan tècnic d'avaluació no inclosos en el punt anterior els aspirants, al llarg del procés, podran formular les al·legacions que es tindran en consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del concurs.

ANNEX 2. DESCRIPCIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

LLOC 1: tècnic en paisatge 2

CVE-DOGC-A-22069049-2022

1. Característiques dels llocs de treball

1.1 Categoria professional: llicenciat/da

1.2 Grup: A1

1.3 Jornada: normal

2. Contingut funcional

2.1 És el treballador/a que realitza les funcions següents:

- Coordinació i elaboració de treballs i projectes de paisatge.
- Integració de paisatge en polítiques públiques.
- Assessorament sobre temàtica paisatgística.
- Difusió i comunicació de coneixement sobre paisatge.

3. Coneixements de llengua catalana: nivell de suficiència de català (nivell C1) o equivalent.

4. Localitat i centre

Plaça d'adjudicació directa a la seu tècnica del Consorci de l'Observatori del Paisatge a Olot.

LLOC 2: tècnic en paisatge 3 i webmaster

1. Característiques dels llocs de treball

1.1 Categoria professional: llicenciat/da

1.2 Grup: A1

1.3 Jornada: 70% de la jornada

2. Contingut funcional

2.1 És el treballador/a que realitza les funcions següents:

- Administració i manteniment dels llocs web de l'Observatori del Paisatge.
- Elaboració de cartografia digital a partir de sistemes d'informació geogràfica.
- Elaboració de projectes tècnics de temàtica paisatgística.

3. Coneixements de llengua catalana: nivell de suficiència de català (nivell C1) o equivalent.

4. Localitat i centre

Plaça d'adjudicació directa a la seu tècnica del Consorci de l'Observatori del Paisatge a Olot.

LLOC 3: Responsable del Centre de Documentació

1. Característiques dels llocs de treball

1.1 Categoria professional: llicenciat/da

1.2 Grup: A1

1.3 Jornada: normal

2. Contingut funcional

2.1 És el treballador/a que realitza les funcions següents:

- Planificació i coordinació del Centre de Documentació del Paisatge.
- Gestió de la col·lecció del Centre de Documentació.

CVE-DOGC-A-22069049-2022

- Gestió de l'Arxiu d'Imatges de l'Observatori del Paisatge.
 - Atenció a les consultes al centre.
3. Coneixements de llengua catalana: nivell de suficiència de català (nivell C1) o equivalent.
4. Localitat i centre
- Plaça d'adjudicació directa a la seu tècnica del Consorci de l'Observatori del Paisatge a Olot.

LLOC 4: tècnic en comunicació, organització d'esdeveniments i administració

1. Característiques dels llocs de treball
- 1.1 Categoria professional: llicenciat/da
- 1.2 Grup: A1
- 1.3 Jornada: normal
2. Contingut funcional
- 2.1 Definició de la categoria professional: és el treballador/a que realitza les funcions següents:
- Gestió de la comunicació de l'Observatori del Paisatge.
 - Coordinació dels cursos, jornades i seminaris.
 - Gestió pressupostària.
 - Control de l'execució del pressupost.
 - Gestió de la transparència i l'accés a la informació pública.
3. Coneixements de llengua catalana: nivell de suficiència de català (nivell C1) o equivalent.
4. Localitat i centre
- Plaça d'adjudicació directa a la seu tècnica del Consorci de l'Observatori del Paisatge a Olot.

(22.069.049)